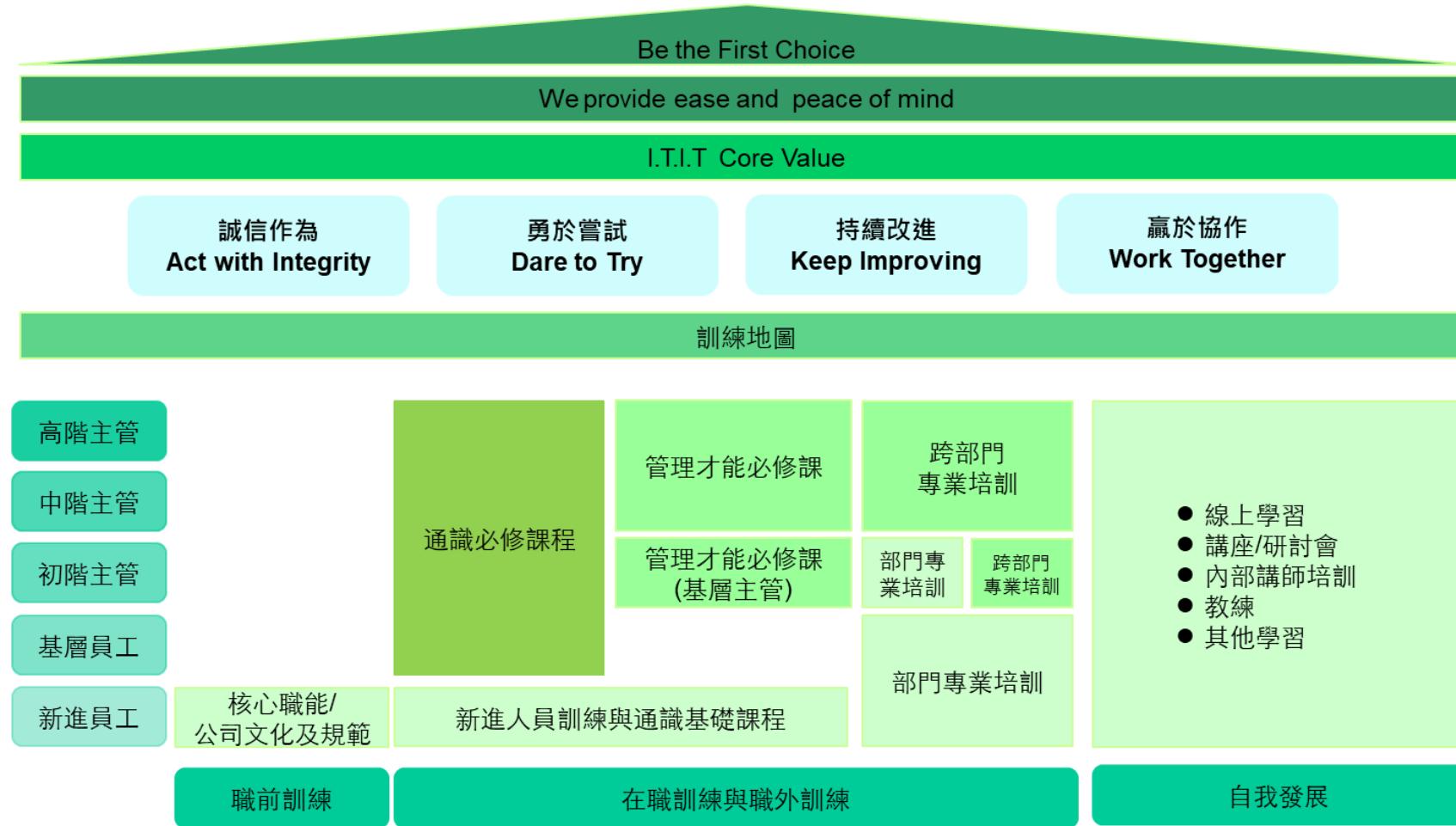


人才培育規劃

成霖致力於打造多元共榮的職場，並建立完善的職涯培育體系，從新人訓練到接班梯隊，打造學習型組織，以確保企業人才的永續發展。員工發展計畫提供多元職涯機會，協助員工發揮專長與潛力，實現個人專業成長，同時提升公司整體競爭力與價值。

■ 人才發展地圖



人才培育規劃

■ 培育方向

類別	目的	內容	對象	參與課程人次	課程時數
新人訓練	協助新進員工快速融入企業文化，理解公司治理規範與工作流程。	法遵、文化導入	新進人員	23	203
專業進修	提升員工專業技能，強化跨部門協作與數位能力。	專業技能、法遵、數位課程	一般同仁	577	1,446
主管訓練	培養領導力、策略思維及風險管理能力，確保管理層具備治理思維	管理、領導、接班培育	各級主管	218	556

註：2025 年人才培育時數統計