

人權政策與管理方案

人權政策

為善盡企業社會責任，保障全體同仁、客戶及利害關係人之基本人權，本公司遵循《聯合國世界人權宣言》公約之原則，尊重國際公認之基本人權，以杜絕侵犯及違反人權的行為，並恪守公司所在地之勞動相關法規，除提供合理安全之工作場所，並使公司現職同仁獲得合理與有尊嚴的對待。

人權評估

做為全球衛浴產品領導廠商，在追求獲利與企業永續經營的同時，提升對環境的關注，貫徹 "以人為本" 的理念履行企業的社會責任。

人事關注事項與做法

職場健康與安全

- 本公司通過 " 台中市友善職場環境 "、及 " 健康職場認證 " 之審核及驗證，提供公司員工安全之工作環境。
- 本公司設有哺集乳室，以照護公司女性同仁需求，並依勞工健康保護法令之規定，特約從事勞工健康服務之醫師提供臨場服務。
- 本公司亦提供在職員工定期健康檢查，杜絕不法歧視及確保工作機會均等。
- 本公司採行「彈性工時」，上班班別由員工衡量自身情況自行選定。
- 依據本公司「招募任用管理辦法」以及「工作規則」之規範，不因各項因素如種族、宗教、信仰、性別、婚姻或生育狀況、年齡、政治背景、國籍、殘疾、性取向、星座、血型等任何理由影響招募的過程與決定，杜絕不法歧視並確保工作機會均等，提供員工性別平等與多元化的工作環境。

禁用童工

- 依據本公司「招募任用管理辦法」之規範，為確保遵守企業社會責任及道德規範，招募對象皆為 18 歲以上成年人。

禁止強迫勞動

- 依據本公司「工作規則」之規範，公司不得採用任何形式之奴役或脅迫使員工進行非自願性勞動。

身心健康與工作平衡

- 設置健身房，及康樂設施如：羽球、撞球、桌球等設備，並有設有咖啡吧供員工使用。
- 公司開放成立各種社團(如：羽球社、撞球社、籃球社、瑜珈社、熱舞社、桌遊社、人力引擎社..等)職工福利委員會並提供適當補助以協助順利運作。公司鼓勵員工參與社團活動，期透過社團活動連結同仁的情感。
- 舉辦尾牙、Family Day、跨部門聯誼，團體競賽等活動，可凝聚向心力也可調劑員工身心，促進同仁間的情感交流。

人事保障訓練作法

新人訓練

內容包含：禁止強迫勞動、禁止童工、反歧視、反騷擾、推行工時管理、保障人道待遇並提供健康與安全工作環境。

職業安全系列訓練

內容包含：勞工安全衛生暨消防安全訓練、健康促進宣導、急救人員訓練。

勞資協商

依據「勞基法」與「勞資會議實施辦法」，定期舉辦勞資會議，並由員工遴選之勞方代表，就公司營運與員工議題進行勞資協商，提供員工多元溝通管道讓員工與管理階層間公開直接溝通，適時給予回應和協助。

預防職場暴力(及性騷擾)

透過宣導及公告聲明，使員工了解於執行職務過程中有責任協助確保職場不法侵害之發生，以打造友善之工作環境，設置全球員工通報申訴專線(whistle@globeunion.com)以實名方式受理檢舉違反行為準則相關事件並據以妥善處理。