

推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因：

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	✓		<ol style="list-style-type: none"> 1. 本公司於112年11月成立公司治理及永續發展委員會(委員會)，由董事長擔任委員會最高決策者。每年定期召開委員會及一年至少一次向董事會報告，會議中由董事長兼總經理帶領ESG永續推動組織最高主管向委員會報告ESG及氣候變遷對集團營運之衝擊評估與永續目標達成進度，經委員會決議通過後，由董事會負責審核年度成果和指導永續發展戰略。 2. 本公司設置ESG永續推動組織，由董事長兼總經理擔任該組織最高負責人，帶領一級主管辨識公司營運與利害關係人所關注的永續議題，進而擬定策略並推動永續相關工作。ESG永續推動組織定時召開會議檢視目標落實情況及執行成果，並彙總永續專案執行結果及總溫室氣體盤查進度，每季度對董事會報告。 3. 本公司董事會每年定期聽取委員會及經營團隊報告當年度ESG執行情形，次年度計畫及目標，並定期檢視執行進度，董事會亦定期檢視及督導檢視策略的進展，並且在需要時後，督促經營團隊進行調整。 	無重大差異。
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	✓		<ol style="list-style-type: none"> 1. 本公司定時向利害關係人發送重大議題調查問卷，以了解利害關係人重視之永續議題，並依據GRI準則報導原則進行重大議題鑑別。議題分為環境、社會及公司治理三大類。風險評估邊界以本公司為主，並將子公司山東美林衛浴有限公司納入範疇。 2. 永續推動組織依據永續報告書之重大性原則進行分析，與內外部利害關係人溝通，並透過檢視國內外研究報告、文獻及整合各部門及子公司評估資料，據以評估具重大性之ESG議題，訂定有效辨 	無重大差異。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																		
	是	否	摘要說明																			
			<p>識、衡量評估、監督及管控之措施及採取具體之行動方案，以降低相關風險之影響。</p> <p>3. 依據評估後之風險，訂定環境、社會、公司治理相關重大性議題之相關管理政策如下：</p> <table border="1" data-bbox="855 571 1742 1348"> <thead> <tr> <th>重大議題</th> <th>風險評估項目</th> <th>說明</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="7">環境</td> <td>能源管理</td> <td>持續監控能源使用，汰換高耗能設備，朝向低碳能源。</td> </tr> <tr> <td>化學物質管理</td> <td>依照國際法規及客戶需求，選擇對環境低污染化學物質，提供對人體無害之綠色產品。</td> </tr> <tr> <td>水資源管理</td> <td>由日常管理減量，創造水資源使用最大化，實踐水資源回收再利用。</td> </tr> <tr> <td>廢棄物管理</td> <td>提高組織內部資源使用，減少廢棄物；採購再生物料，提高廢棄物廠內循環利用。</td> </tr> <tr> <td>供應鏈管理</td> <td>完善現有供應商管理政策，選用符合規定之供應商，並落實定期稽核。</td> </tr> <tr> <td>空氣污染防治管理</td> <td>遵守法律法規，有效監控污染物，定期保養集塵設備，進行末端控制。</td> </tr> <tr> <td>溫室氣體排放管理</td> <td>積極檢視溫室氣體排放，逐步擬定減碳目標，接軌國際淨零趨勢。</td> </tr> </tbody> </table>	重大議題	風險評估項目	說明	環境	能源管理	持續監控能源使用，汰換高耗能設備，朝向低碳能源。	化學物質管理	依照國際法規及客戶需求，選擇對環境低污染化學物質，提供對人體無害之綠色產品。	水資源管理	由日常管理減量，創造水資源使用最大化，實踐水資源回收再利用。	廢棄物管理	提高組織內部資源使用，減少廢棄物；採購再生物料，提高廢棄物廠內循環利用。	供應鏈管理	完善現有供應商管理政策，選用符合規定之供應商，並落實定期稽核。	空氣污染防治管理	遵守法律法規，有效監控污染物，定期保養集塵設備，進行末端控制。	溫室氣體排放管理	積極檢視溫室氣體排放，逐步擬定減碳目標，接軌國際淨零趨勢。	
重大議題	風險評估項目	說明																				
環境	能源管理	持續監控能源使用，汰換高耗能設備，朝向低碳能源。																				
	化學物質管理	依照國際法規及客戶需求，選擇對環境低污染化學物質，提供對人體無害之綠色產品。																				
	水資源管理	由日常管理減量，創造水資源使用最大化，實踐水資源回收再利用。																				
	廢棄物管理	提高組織內部資源使用，減少廢棄物；採購再生物料，提高廢棄物廠內循環利用。																				
	供應鏈管理	完善現有供應商管理政策，選用符合規定之供應商，並落實定期稽核。																				
	空氣污染防治管理	遵守法律法規，有效監控污染物，定期保養集塵設備，進行末端控制。																				
	溫室氣體排放管理	積極檢視溫室氣體排放，逐步擬定減碳目標，接軌國際淨零趨勢。																				

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因														
	是	否	摘要說明															
			<table border="1"> <thead> <tr> <th>重大議題</th> <th>風險評估項目</th> <th>說明</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="5">社會</td> <td>提供安心/自在的產品與服務</td> <td>完善客戶品質要求，確保設計、材料製程等品質在控制之下；產出之產品與服務符合法規要求，提供客戶安心自在的產品。</td> </tr> <tr> <td>客戶體驗與關係</td> <td>改進客戶產品體驗，超越基本的期待；貼近客戶需求的服務，保持暢通的溝通管道，建立與客戶安心自在的信任。</td> </tr> <tr> <td>創新管理</td> <td>應用新技術、簡化設計、優化製程、節能減碳，創造新商品附加價值。</td> </tr> <tr> <td>人才永續</td> <td>提供鼓勵創新、發展和共融的工作環境，建構具有競爭力的人才管理系統，為企業實現長期成功和永續發展建立堅實基礎。</td> </tr> <tr> <td>創造公平/透明/友善職場</td> <td>在勞資雙贏的基礎上建立公平、安全的工作環境，使同仁能在充滿尊重、透明溝通且重視員工健康的友善職場工作。</td> </tr> </tbody> </table>	重大議題	風險評估項目	說明	社會	提供安心/自在的產品與服務	完善客戶品質要求，確保設計、材料製程等品質在控制之下；產出之產品與服務符合法規要求，提供客戶安心自在的產品。	客戶體驗與關係	改進客戶產品體驗，超越基本的期待；貼近客戶需求的服務，保持暢通的溝通管道，建立與客戶安心自在的信任。	創新管理	應用新技術、簡化設計、優化製程、節能減碳，創造新商品附加價值。	人才永續	提供鼓勵創新、發展和共融的工作環境，建構具有競爭力的人才管理系統，為企業實現長期成功和永續發展建立堅實基礎。	創造公平/透明/友善職場	在勞資雙贏的基礎上建立公平、安全的工作環境，使同仁能在充滿尊重、透明溝通且重視員工健康的友善職場工作。	
重大議題	風險評估項目	說明																
社會	提供安心/自在的產品與服務	完善客戶品質要求，確保設計、材料製程等品質在控制之下；產出之產品與服務符合法規要求，提供客戶安心自在的產品。																
	客戶體驗與關係	改進客戶產品體驗，超越基本的期待；貼近客戶需求的服務，保持暢通的溝通管道，建立與客戶安心自在的信任。																
	創新管理	應用新技術、簡化設計、優化製程、節能減碳，創造新商品附加價值。																
	人才永續	提供鼓勵創新、發展和共融的工作環境，建構具有競爭力的人才管理系統，為企業實現長期成功和永續發展建立堅實基礎。																
	創造公平/透明/友善職場	在勞資雙贏的基礎上建立公平、安全的工作環境，使同仁能在充滿尊重、透明溝通且重視員工健康的友善職場工作。																

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因												
	是	否	摘要說明													
			<table border="1"> <thead> <tr> <th>重大議題</th> <th>風險評估項目</th> <th>說明</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="4">公司治理</td> <td>營運績效</td> <td>發展"以陶瓷帶動成長，龍頭創造價值"的銷售策略，擴大自有品牌 GERBER /LENZ 之市佔率，生產端採用精實管理，並結合穩固的市場利基點，提升營收及獲利之穩定成長。</td> </tr> <tr> <td>誠信經營</td> <td>以廉潔、透明及負責之經營理念，制定《誠信經營實務守則》、《誠信經營作業程序及行為指南》，作為全球從業員工在執行業務時具體落實的行為準則。</td> </tr> <tr> <td>風險管理</td> <td>透過系統化、制度化之管理方式有效的辨識、評估、監控和控制各種風險和機會，實現風險與報酬之間的平衡，以維持公司正常營運。</td> </tr> <tr> <td>稅務</td> <td>透過稅務治理政策，確實遵守相關稅務法令及規範，秉持資訊透明，合理稅務架構，進行常規交易。</td> </tr> </tbody> </table>	重大議題	風險評估項目	說明	公司治理	營運績效	發展"以陶瓷帶動成長，龍頭創造價值"的銷售策略，擴大自有品牌 GERBER /LENZ 之市佔率，生產端採用精實管理，並結合穩固的市場利基點，提升營收及獲利之穩定成長。	誠信經營	以廉潔、透明及負責之經營理念，制定《誠信經營實務守則》、《誠信經營作業程序及行為指南》，作為全球從業員工在執行業務時具體落實的行為準則。	風險管理	透過系統化、制度化之管理方式有效的辨識、評估、監控和控制各種風險和機會，實現風險與報酬之間的平衡，以維持公司正常營運。	稅務	透過稅務治理政策，確實遵守相關稅務法令及規範，秉持資訊透明，合理稅務架構，進行常規交易。	
重大議題	風險評估項目	說明														
公司治理	營運績效	發展"以陶瓷帶動成長，龍頭創造價值"的銷售策略，擴大自有品牌 GERBER /LENZ 之市佔率，生產端採用精實管理，並結合穩固的市場利基點，提升營收及獲利之穩定成長。														
	誠信經營	以廉潔、透明及負責之經營理念，制定《誠信經營實務守則》、《誠信經營作業程序及行為指南》，作為全球從業員工在執行業務時具體落實的行為準則。														
	風險管理	透過系統化、制度化之管理方式有效的辨識、評估、監控和控制各種風險和機會，實現風險與報酬之間的平衡，以維持公司正常營運。														
	稅務	透過稅務治理政策，確實遵守相關稅務法令及規範，秉持資訊透明，合理稅務架構，進行常規交易。														

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
三、環境議題 (一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	✓		本公司於112年起，對台灣營運總部及山東美林廠依ISO14064-1規範進行溫室氣體盤查作業，預計於113年7月完成盤查報告書，並持續追蹤排放數據且公開揭露於永續報告書。營運總部僅有辦公室功能，無直接影響環境之有害因子產生，故以內部宣導之方式推行節約用電及資源回收分類。本公司中國製造廠則依照當地法令，進行辨識、遵循並符合環境法規相關要求，並持續落實環境保護及改善方案。子公司山東美林衛浴有限公司依循ISO 14001建立環境管理系統且持續通過第三方驗證。	無重大差異。
(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	✓		本公司積極推動各項能源減量措施，選用高能效率及節能設計之設備，使能源使用效率最佳化，降低企業內部能源消耗，並持續進行再生能源使用評估。112年子公司美林再生能源發電量年增15%，未來將持續擴增再生能源發電設施，逐年提升再生能源使用效率。子公司所使用之原物料100%自當地採購，並持續整合資源來達成循環再利用，包括製程物料回收使用、製造過程減少污染、餘熱回收、水循環再利用，降低對環境衝擊。 持續發展綠色製造，減少不必要之資源浪費，提升製程用水回收率、透過製程原料回收、尋求廢棄物減量；在價值鏈上下游，共同努力研發100%可回收之產品包裝；另在產品設計上，努力以對環境負荷衝擊低之可回收材料做設計，並積極研發節水廚衛產品，讓循環經濟效益極大化。	無重大差異。
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風	✓		本公司以公司治理及永續發展委員會為氣候變遷管理的最高組織，由董事長擔任主席，每年審議公司氣候變遷風險鑑別及機會行動，	無重大差異。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？			<p>並檢視執行狀況，向董事會報告。</p> <p>本公司依照金融穩定委員會公布之TCFD建議書架構，由公司執行單位ESG永續推動組織於了解所在地之趨勢及規範、國內外同業相關揭露等議題，列出本公司可能面臨的氣候風險與機會，經考量衝擊程度及發生可能性，並參考利害關係人關注之重大議題，將其進行優先性排序，訂定相應對策並依照董事會制定之永續目標及公司發展策略，按計劃落實。</p> <p>由ESG永續推動組織鑑別主要風險後與公司各事業單位探討相關因應對策，相關風險評估提報永續發展委員會進行監督。永續發展委員會主席依據該風險管理與評核結果，定期對董事會進行報告。</p> <p>為有效降低極端氣候變遷對經濟、社會和環境造成之衝擊，本公司導入TCFD(氣候相關財務揭露)架構；由總部做起，按計劃完成主管及種子人員教育訓練，並將氣候變遷納入企業永續發展的重大議題與關鍵性重大風險項目，於營運所在地逐步落實風險管理計畫，針對 氣溫持續上升，碳排放量總量控管等兩大風險， 探討機會與風險，並提升綠色營運，節能管理，碳資訊揭露及建構永續營運能力等措施。</p> <p>本公司以綠色低碳產品與綠色營運為主軸，依據PDCA運作模式，持續精進氣候變遷風險管理與企業整體風險管理系統整合。</p>	
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或	✓		<p>1. 本公司自105年起於企業社會責任報告書中揭露溫室氣體排放量、用水量、廢棄物管理等。子公司美林也已完成ISO 50001能源管理的第三方驗證。</p> <p>詳細溫室氣體排放管理請參閱永續報告書。</p>	無重大差異。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
其他廢棄物管理之政策？			<p>本公司持續進行排放量追蹤，以產品生命週期為概念，落實物料設計選用、供應商在地採購及廢棄物4R策略、節能生產等構面盡力減少排放量。</p> <p>總部主要減量措施包含內部節約用電、控制空調溫度、定期保養清潔空調設備確保最佳效率。子公司製造廠主要減量措施包含精進生產設備(窯爐)效能系統、能源管理、使用再生能源以及優化製程效率。</p> <p>另外，為因應氣候變遷及促進公司永續經營，本公司將持續評估再生能源及投入節能產品發，期望於未來逐步實現淨零碳排及使用再生能源之長期目標。</p> <p>2. 本公司自105年起於企業社會責任報告書揭露用水量。在節水計畫方面，從全面落實日常生活節約用水做起，將可利用之水資源發揮更大效益；子公司美林更是建置內部廢水處理系統，進行回收利用，以達節水之效。</p> <p>詳細水資源管理請參閱永續報告書。</p> <p>3. 本公司自105年起於企業社會責任報告書中揭露廢棄物量。112年度子公司美林持續通過ISO 14001環境管理系統驗證。為達永續資源再利用，廢棄物處理原則優先以廠內再使用，減少原物料之用料；其次以再利用回收，最後才採行焚化或掩埋途徑。</p> <p>本公司積極執行廢棄物管理，總公司透長期內部的宣導及建立分類習慣，持續減少經焚化之廢棄物總量；子公司則持續降低單位產品之廢棄物量，透過內部製程原料回收、原物料減量等源頭管理措施，減少廢棄物產出，並結合外部合格再利用廠商，達到廢棄物循環減量。</p>	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因						
	是	否	摘要說明							
			詳細廢棄物管理請參閱永續報告書。							
四、社會議題 (一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	✓		<p>本公司支持並遵循《聯合國世界人權宣言》、《國際人權兩公約》、《聯合國全球聯盟》、國際勞工組織《工作基本原則與權利宣言》等基本人權原則與全球各營運據點所在地法令規範，並依據「聯合國工商企業與人權指導原則」制定人權政策，以充分體現尊重與保護人權之責任，並公布於本公司網站。</p> <p>本公司每年定期透過關注社會重大議題、問卷調查等方式，檢視自身營運、價值鏈與其他相關活動，辨識評估其中面臨風險之群體及潛在人權風險，根據潛在風險擬定人權議題控制計畫，並持續監督改善。</p> <p>本公司人權管理政策及具體方案摘要如下：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>人權管理政策</th> <th>具體方案</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>多元共融與工作機會均等</td> <td>不因宗教、性別、種族、年齡等，有任何差別待，共同致力營造一個有多元、開放、尊嚴、安全、平等、免於歧視與騷擾的工作環境。</td> </tr> <tr> <td>禁止強迫勞工與雇用童工</td> <td>落實休假制度，每月由系統自動發出休假提醒通知，鼓勵同仁注重生活與工作平衡。尊重員工意願，禁止強迫勞動、僱用標準符合當地法規最低年齡限制、禁止人口販運、無就業歧視，絕不允許任何違反</td> </tr> </tbody> </table>	人權管理政策	具體方案	多元共融與工作機會均等	不因宗教、性別、種族、年齡等，有任何差別待，共同致力營造一個有多元、開放、尊嚴、安全、平等、免於歧視與騷擾的工作環境。	禁止強迫勞工與雇用童工	落實休假制度，每月由系統自動發出休假提醒通知，鼓勵同仁注重生活與工作平衡。尊重員工意願，禁止強迫勞動、僱用標準符合當地法規最低年齡限制、禁止人口販運、無就業歧視，絕不允許任何違反	無重大差異。
人權管理政策	具體方案									
多元共融與工作機會均等	不因宗教、性別、種族、年齡等，有任何差別待，共同致力營造一個有多元、開放、尊嚴、安全、平等、免於歧視與騷擾的工作環境。									
禁止強迫勞工與雇用童工	落實休假制度，每月由系統自動發出休假提醒通知，鼓勵同仁注重生活與工作平衡。尊重員工意願，禁止強迫勞動、僱用標準符合當地法規最低年齡限制、禁止人口販運、無就業歧視，絕不允許任何違反									

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>人權之行為。</p> <p>提供合理薪資及工作條件 依法令規範落實僱用、薪酬福利、訓練、考評與升遷機會之公平性。「彈性工時」，上班班別由員工衡量自身情況自行選定</p> <p>提供安全、衛生與健康的工作環境 建構安全衛生工作環境，共同降低職場安全衛生風險，並定期實施勞工安全相關教育訓練；主動關懷員工身心健康，以豐富「工作生活平衡」理念。設置哺集乳室、在職員工定期健康檢查、特約勞工健康服務之醫師提供臨場服務</p> <p>維護正向勞資關係，提供多元溝通管道 提供多元、開放的溝通管道，定期召開勞資會議，致力促進勞資雙方和諧，營造良好勞資關係，有效調解意見差異。</p> <p>落實資訊安全及保戶個資法 對於員工、客戶、供應商/承攬商，均有採取相關安全維護與嚴格管控措施，以確保個資所有人權益。</p> <p>此外，112年亦針對同仁實施人權保障相關訓練，詳細訓練時數及成果請詳見永續報告書。未來，將持續關注人權保障議題、推動相關教育訓練，以提高人權保障意識，降低相關風險發生的可能性。</p>	
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成	✓		<p>員工薪酬 本公司之年終獎金制度係依公司該年度營運獲利狀況決定是否發放，並參酌員工個人工作考績結果、部門績效及其他公司要求之指標，做為績效獎金發放標準，以激勵所有同仁共同為本公司目標努</p>	無重大差異。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
果適當反映於員工薪酬？			<p>力。員工酬勞則係依本公司章程規定，於本公司當年度獲利不低於百分之二計算之。</p> <p>員工福利措施 公司設立職工福利委員會，每月依成霖企業之銷收總額提撥萬分之五為福利金，為同仁提供各項福利，如：員工及子女教育獎助學金、員工旅遊補助、端午節及中秋節禮金、生日禮金、定期健康檢查、生育及婚喪喜慶等補助、設置各項運動健身器材設備、年度定額補助員工成立之各社團等福利。休假制度上，除固定週休二日、依法之特別休假、同仁遇有需求之留職停薪申請，考量同仁兼顧個人與家庭之照顧。</p> <p>職場多元化與平等 力行男女同仁相同獎酬條件與公平平等晉升機會，落實友善職場，以讓各性別同仁安心工作。集團112年度女性職員平均占33.4%；女性主管占比為28.6%。 公司同時提供良好的工作環境，確保各族群的身心靈獲得全方位照護：(1)依「勞工健康保護規則」之規定聘請合格廠醫/廠護按月臨場為員工健康管理積極服務、為員工健康把關。(2)依循勞基法及勞健保條例規定辦理各項投保事務，更為員工規劃團體意外險(3)落實友善職場之女力賦能，設置哺(集)乳室，關懷女性同仁需求。</p> <p>經營績效反映於員工薪酬 •章程第25-1條： 本公司年度如有獲利，應先提撥不低於百分之二為員工酬勞，並得</p>	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>提撥不高於百分之二為董事酬勞；但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額。員工酬勞得以股票或現金為之，其對象得包括符合一定條件之從屬公司員工。</p> <p>• 整體薪酬政策： 本公司認為良好薪酬福利制度能創造員工幸福感；更與企業永續經營發展至關重要，因此本公司致力打造一個公平透明、具競爭性，且符合人才永續原則的薪酬福利制度，以支持員工與公司一同成長，以下為本公司薪酬政策： 每年參酌公司經營績效、外部市場薪資水平，及員工個人的績效表現進行定期評估以確保薪酬的公平與市場競爭力，整體薪酬包括固定薪酬、績效獎金與員工酬勞，以及長期激勵計劃(如員工持股計畫)。獎酬措施旨在激勵員工為公司的長期成功做出貢獻。 本公司努力營造一個具績效，公正與幸福的工作環境，給予員工發揮長才的舞台。公司重視績效並依照成果給予獎勵，將企業發展願景和策略目標相結合建立客觀績效管理制度，依照個人績效達成結果支給薪資報酬。本公司亦激勵員工全方面發展，同仁除自行擬定進修計畫及工作目標，亦與主管面談溝通共同確定達成個人工作目標達成及職能發展能力。</p>	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因									
	是	否	摘要說明										
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	✓		<p>工作環境與人身安全保護措施，請參閱後述〈說明1〉。</p> <p>112年度無火災事件發生，亦無死傷人數。</p> <p>112年度員工失能傷害頻率為0.14，人員職災共3件，人數3人（佔112年底員工總人數之0.15%）。</p> <p>公司近兩年公共安全教育訓練與宣導之人數與人時如下：</p> <table border="1" data-bbox="824 587 1684 721"> <thead> <tr> <th>工安訓練</th> <th>總訓練時數(小時)</th> <th>訓練人數(人次)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>111年</td> <td>52,065</td> <td>26,053</td> </tr> <tr> <td>112年</td> <td>57,675</td> <td>28,008</td> </tr> </tbody> </table>	工安訓練	總訓練時數(小時)	訓練人數(人次)	111年	52,065	26,053	112年	57,675	28,008	無重大差異。
工安訓練	總訓練時數(小時)	訓練人數(人次)											
111年	52,065	26,053											
112年	57,675	28,008											
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計劃？	✓		<p>本公司依職等及職系對各級主管與同仁規劃完整的職能訓練，將員工職涯規劃與企業發展結合，包含新人訓練、專業進階訓練、主管訓練等，透過多元學習方式，整合各訓練教材於公司內部網路，讓學習不受時間與空間限制，以提升整體參與率與效益，進而提升本公司綜合競爭力。</p> <p>於年度定期的績效評估與考核中，由主管與員工共同討論個人能力發展之規劃，並定期檢視，以協助規劃員工之最佳發展。</p> <p>112年各類別課程教育訓練時數請參閱永續報告書。</p>	無重大差異。									
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客	✓		<p>本公司掌握產品的價值鏈，由原物料、物流至銷售，設置相關作業標準及管理機制，並且持續追蹤產品安全訊息與完善的內部回饋機制，以落實產品安全之承諾。</p> <p>本公司訂有資訊安全政策，管理及保護客戶隱私。透過資安內外部監督、災害演練、社交工程預防及教育訓練、強化員工資安意識，</p>	無重大差異。									

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因				
	是	否	摘要說明					
戶權益政策及申訴程序？			<p>為客戶的資料把關。</p> <p>本公司嚴格遵守製造及銷售當地之政府相關規定及國際準則，內部制訂品質管理基本規定，並編製相關作業標準供人員遵循，相關銷售合約需經本公司內部審查後，方得以對外展開銷售。</p> <p>產品標示為保障消費者權益及健康之關鍵，本公司設有實驗室及產品認證部，作為產品篩選標準以保證產品成分、製造、標示，皆符合法規要求。本公司亦訂有客戶關係相關管理辦法，即時處理各項客戶申訴，做好維護客戶權益工作。</p>					
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	✓		<p>本公司訂有「供應商評鑑管理辦法」，建立供應商在交期、產能及設備之篩選條件，及對供應商在誠信道德、健康安全、環境品質等面向的要求及期待。本公司透過供應商調查表了解新供應商，並透過定期與不定期之供應商評鑑作為考核監督之依據。本公司112年合作供應商符合以下條件。</p> <table border="1" data-bbox="835 943 1722 1134"> <tr> <td>供應商評估</td> <td>所有供應商必須通過供應商評鑑，並遵從供應商行為準則。</td> </tr> <tr> <td>供應商考核</td> <td>本公司每月定期考核，並針對供應商的缺失追蹤改善進度，以提升品質與技術、強化環保安全等衛生績效。</td> </tr> </table>	供應商評估	所有供應商必須通過供應商評鑑，並遵從供應商行為準則。	供應商考核	本公司每月定期考核，並針對供應商的缺失追蹤改善進度，以提升品質與技術、強化環保安全等衛生績效。	無重大差異。
供應商評估	所有供應商必須通過供應商評鑑，並遵從供應商行為準則。							
供應商考核	本公司每月定期考核，並針對供應商的缺失追蹤改善進度，以提升品質與技術、強化環保安全等衛生績效。							
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或	✓		<p>本公司依循全球永續性報告標準委員會倡議組織2021年所發行的GRI通用準則(GRI Sustainability Reporting Standards, GRI Standards)、AA 1000當責性原則(Account Ability Principle Standard)、永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 和氣候相關財務揭露(Task Force on</p>	無重大差異。				

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
保證意見？			Climate-related Financial Disclosures, TCFD)等作為揭露框架進行編製。並依據中華民國會計研究發展基金會發布之確信準則3000號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」，委託獨立第三方安永聯合會計師事務所，針對2022年(111年)永續報告書特定永續績效指標進行有限確信(limited assurance)，相關內容請參閱永續報告書附錄之會計師獨立確信報告書。	
<p>六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：本公司於103年12月董事會通過訂定「企業社會責任守則」，以強化企業社會責任之落實。於111年3月經董事會通過修訂為「永續發展守則」據以執行、並檢視執行情形進而據以改進，無重大差異情形。</p>				
<p>七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：</p> <p>「社會」由扮演不同角色的「人」所組成，本公司在落實成為全球最值得信任的公司及企業永續經營的經營理念下，致力於創造一個優越的工作環境，並在取得客戶、員工、廠商、股東及競爭對手信任的同時，也履行著應盡的社會責任。對於社會上的法人團體給予支持贊助，如：海峽兩岸經貿文化交流協會、社團法人台中市台中扶輪社、臺灣營運總部及同仁響應財團法人台灣閱讀文化基金會閱讀深耕推廣「愛的書庫」共讀書箱、及同仁長期支持臺中市產業園區同慈會等共計161仟元。本公司創辦人成立之財團法人公益傳播基金會，112年募款捐助社團法人桃園市唐氏症家長協會、財團法人桃園市私立觀音愛心家園、桃園市圓夢愛心關懷協會、財團法人桃園市私立仁友愛心家園、中央大學公益傳播中心項目、財團法人花蓮縣劉一峰神父天涯若彼鄰文化藝術基金會，及贊助世界手語日藝術共融公益演唱會等公益活動計4,182仟元。本公司本著重視人權，所有公司員工，無分男女、宗教、黨派，於就業機會上一律平等，竭力塑造良好工作環境，確保無歧視及任何之騷擾。有關安全衛生方面係配合政府法令執行並管控。</p>				

說明 1：工作環境與人身安全保護措施：本公司鑑於工作環境與員工人身安全保護措施之重要性，主要目標及執行方式如下：

項次	目標/標的	方 案	現況說明	執行情形
1	電梯零事故	貨梯專為載貨用，嚴禁超載，依規定須定期委由合格專業廠商保養與維護。	與合格專業廠商簽訂合約，針對電梯進行定期維護與保養，並依規定每年檢查必須合格才可使用。	向有關單位主管現場告知貨梯嚴禁載人與超載注意事項。張貼電梯安全保養管理規定。公司各種設備安全標準化評價為企業最高級。
2	電器用電設備零危害	依專任電氣技術人員及用電設備檢驗維護業管理規則第 9 條辦理及國家安全用電管理規定執行。所有用電設備使用漏電開關及接地保護。	與合格專業廠商簽訂合約，對全廠用電迴路進行用電安全檢查，且依規定每年至少停電檢驗一次並進行保養。	對有疑慮超載的用電迴路立即作檢討並改善。電路箱皆貼上「非專業電器操作人員，請勿開啟」之標示警語，防止發生觸電危險。
3	消防零災害	每年依相關規定於規定期限內，進行消防安全設備檢修。	依消防法施行細則第 15 條規定，每半年至少實施一次 4 小時滅火、通報及避難訓練，且於事前通報當地消防機構。 消防維保單位定期進行維護保養，更換損壞設施。工業安全小組每日安全稽核消防通道通暢否。消防栓正常否？等作業。	消防安全設備一經發現安全隱患及時排除，若出現異常，檢修為損壞，皆立即處理更換，並編號管理。
4	門禁管控進出	為防止不明人士進入公司內部，以門禁控管人員進出。依公司門禁相關規定執行。	新進同仁皆發給一般權限，遇有特殊門禁開放申請需經核決權限規定之最高主管許可。外部人員之業務洽談，需依規取得識別證，人員及其車輛皆需依指定人員對應及停放指定區域。貨物出廠應查檢核對相	門禁列冊管理，遇有人員離職立即收回並於系統內刪除其權限。

項次	目標/標的	方 案	現況說明	執行情形
			關放行單據。	
5	保全管理 下班後安全 維護	每日最後一位下班同仁必須完成保全設定，以維護公司安全。工廠廠區員工於下班後，除特殊情況需向警衛說明後，始得進入，確保人員及財產安全。	工廠廠區員工例假日之加班需據以人資部門出具之加班人員彙總表。例假日至公司加班同仁，必須先至總務課登記並領取保全扣，於上班日立即將保全扣繳回，以確實管理。	遇有不明狀況發警報，得由工廠廠區警衛或保全公司查明現況並回報。
6	空調維護 管理	冰水機、送風機與冷卻水塔計畫性排定保養。	定期檢查運轉中的冰水機各項指針指數，一有異常事先判讀，計畫性處理	定期清洗冷卻水塔並添加氯錠，以抑制病菌之產生，同時可維護冰水機高壓產生，降低電費支出。
7	動力驅動離 心機械 零災害	設計自動檢查表，要求操作人員依規定定期檢查。	職業安全衛生設施規則第 74 條規定，自離心機器取出物品前，必須確認該機器已停止運轉。	確認各項目依實檢查，並要求執行單位主管確實督導。
8	動火作業 零災害	作業單位如需進行可能產生火花作業，應由單位主管告知安全控管單位(總務課或安全課)。 作業單位依動火作業指導書執行。	經申請動火許可核准後，仍需經安全控管單位檢查無安全顧慮與告知應注意事項後，始可動火。	動火區應先去除危險源且隨時注意火星散落區域，滅火器應隨工作地點放置，便於需要時取用。 根據動火作業證的級別，不定期檢查作業現場安全措施及作業證之時效性。
9	承攬商施工 安全及衛生 切結	於簽結前，均需請承攬商詳細閱讀，未明處應先口頭詢問。 合同簽訂時約定施工安全及衛生要求，確認施工前之防	施作時，承攬商應遵守各項安全管理規定並提供從業人員必要防護設備與器材。 施工前經施工管理部門、安全管理部門、6S 管理部門現場確認可施	如有違反安全衛生規定，為重大安全事項可要求立即停工，其餘不符事項限期改善與終止契約。

項次	目標/標的	方 案	現況說明	執行情形
		護作業，及完工後之清理。	工之防護要求，過程檢查，完工驗收。	
10	切斷鋸機具零災害	新購自動帶鋸機	物品在切斷時，可自動運行與自動停止，操作人員可以安全操作。	要求操作單位主管限定人員操作。
11	勞動安全保障	公司展開了系列安全知識培訓，建立兼職安全監督員制度，並進行車間安全改善。建立三級安全教育制度、主管安全生產責任制。	對接害崗位全體員工進行職業病和健康檢查之體檢，並建立健全了職工的健康檔案。建立所有三級安全培訓檔案、規範勞保用品佩戴標準，年度進行職業安全健康檢查。辦理醫護專業人員臨場健康諮詢服務，建立員工健康管理分級，預防職業災害及職業病發生。	除安全意識之培訓，通過車間布局、加強通風、採光、照明等改善，達到工作環境舒適及工作安全的保障。依規定進行醫護臨場健康服務頻率，辦理健康管理諮詢及健康促進等勞工健康保護相關事宜，適時依據員工身體狀況進行工作調整，除有助於預防職業災害及職業病的發生，更可提升員工的身心健康與工作能力。
12	三廢(水、氣、音)控制	依環保部門要求標準進行三廢控制。實施廢水處理系統、適用潔淨能源、廢氣脫硫除塵後排放、隔音設備等投資。	公司持續推動完善廢水、廢氣、噪音等改善。	與環保部門聯網在線監測排放指標。年度進行環境因素檢測，持續改進。廢水回收再利用。
13	資源回收利用	提升產品良率，減少廢棄物之產生，並加強 6S 之競賽活動及廢棄物回收再利用，達到減少資源浪費，及回收利用	每月檢討產品良率，對廢料回收利用進行管理，持續進行餘熱利用，中水使用節省資源，並對 6S 優良單位進行表揚。	公司對產生的廢棄物嚴格按照環保要求進行無害化、減量化、資源化處理，有效保證不對周邊環境造成影響。
14	節能減耗	為尋查在能源利用方面存在	在能源管理制度上，組建了完善的	對照明、用水、用電進行改造，窯爐餘

項次	目標/標的	方 案	現況說明	執行情形
		的問題，特委外進行能源使用狀況之審計，同時公司提出，並實施清潔生產審查。	管理機構，建立一系列節能減耗之制度，並進行考核。	熱回收立用進行改造，節能型電機用設備節電器，中水二次利用，高效節能窯爐，使用節能燈具、水閥、及建築物如宿舍、廠房之修繕，促成節能減耗，減少汙染物排放濃度和總排量的有效展開。

上市上櫃公司氣候相關資訊

1 氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	<ul style="list-style-type: none"> 為重視永續發展及氣候相關風險管理，本公司於 2023 年(112 年)11 月成立公司治理及永續發展委員會(委員會)，由董事長擔任委員會最高決策者。每年定期召開委員會及董事會，會議中由董事長兼總經理帶領管理階層之 ESG 推動組織最高主管向委員會報告 ESG 及氣候變遷對集團營運之衝擊評估與永續目標達成進度，經委員會決議通過後，由董事會負責審核年度成果和指導氣候變遷戰略。 ESG 永續推動組織由公司內部高階主管組成，並設有專職永續管理部門，負責協助子公司及各事業單位進行鑑別氣候風險並於各職掌範疇內評估與因應氣候衝擊。自 112 年起，由董事長兼總經理召開定期公司內部永續發展會議，並與公司各事業單位探討利害關係人關切之重大議題，針對氣候風險發展與機會，調適與減緩之相關議案成立因應對策，以提升環境管理績效及風險管控，並直接向董事會報告。

項目	執行情形																			
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	<ul style="list-style-type: none"> • 本公司自 2022 年(111 年)起開始依循 TCFD 的揭露框架，於永續報告書上揭露氣候相關資訊，強化資訊完整性及透明度。 • 2023 年(112 年)鑑別出 11 項風險與 6 項機會，依據影響時間長短及衝擊大小分別擬定因應措施及策略，氣候變遷風險與機會影響分析如下： (1) 11 項風險如下： <table border="1" data-bbox="676 485 2016 1278"> <thead> <tr> <th data-bbox="676 485 772 523">期間</th> <th data-bbox="772 485 1016 523">風險</th> <th data-bbox="1016 485 1469 523">影響</th> <th data-bbox="1469 485 2016 523">因應措施</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="676 523 772 826">短期</td> <td data-bbox="772 523 1016 826">國際間多個國家陸續建立碳關稅機制</td> <td data-bbox="1016 523 1469 826">國際將開始徵收碳關稅，公司產品多銷至歐美地區，將使營運成本上升。且本集團產品包含陶瓷窯燒產品，實際能源使用較難以達成零排放。另外，需檢附產品碳含量，進行產品碳足跡盤查，使營運成本上升。</td> <td data-bbox="1469 523 2016 826">密切關注國際碳相關規範，視規範要求進行產品調整(如：售價)。改善及進行優化製程，致力於降低產品碳排放量。持續評估碳權交易發展趨勢，並納入未來購買碳權進行碳抵銷，達到碳中和目標。</td> </tr> <tr> <td data-bbox="676 826 772 1054">短期</td> <td data-bbox="772 826 1016 1054">溫室氣體總量管制</td> <td data-bbox="1016 826 1469 1054">政府啟動徵收碳費機制，在碳有價的情況下，可能導致營運成本上升。公司超量碳排放，可能導致增加營運成本。</td> <td data-bbox="1469 826 2016 1054">推動溫室氣體盤查專案，2023 年(112 年)啟動執行台灣總部及中國子公司溫室氣體盤查專案，2024 年度(113 年)啟動執行全集團溫室氣體盤查專案。持續進行碳盤查，檢視碳排放熱點，及規劃相對應的優化措施。</td> </tr> <tr> <td data-bbox="676 1054 772 1278">短期</td> <td data-bbox="772 1054 1016 1278">因應政府及客戶對於低碳解決方案的要求及需求，導致產品研發方向轉變</td> <td data-bbox="1016 1054 1469 1278">投資低碳科技轉型技術，可能導致成本上升。轉換至低碳製程間，可能因技術不純熟而失敗，導致研發成本上升。</td> <td data-bbox="1469 1054 2016 1278">定期評估技術風險。持續關注市場上的創新技術和解決方案，更新機器設備和基礎設施，並投資與時俱進的新技術，提高公司競爭力。培養內部人才，持續學習最新技術及提升成熟度。</td> </tr> </tbody> </table>				期間	風險	影響	因應措施	短期	國際間多個國家陸續建立碳關稅機制	國際將開始徵收碳關稅，公司產品多銷至歐美地區，將使營運成本上升。且本集團產品包含陶瓷窯燒產品，實際能源使用較難以達成零排放。另外，需檢附產品碳含量，進行產品碳足跡盤查，使營運成本上升。	密切關注國際碳相關規範，視規範要求進行產品調整(如：售價)。改善及進行優化製程，致力於降低產品碳排放量。持續評估碳權交易發展趨勢，並納入未來購買碳權進行碳抵銷，達到碳中和目標。	短期	溫室氣體總量管制	政府啟動徵收碳費機制，在碳有價的情況下，可能導致營運成本上升。公司超量碳排放，可能導致增加營運成本。	推動溫室氣體盤查專案，2023 年(112 年)啟動執行台灣總部及中國子公司溫室氣體盤查專案，2024 年度(113 年)啟動執行全集團溫室氣體盤查專案。持續進行碳盤查，檢視碳排放熱點，及規劃相對應的優化措施。	短期	因應政府及客戶對於低碳解決方案的要求及需求，導致產品研發方向轉變	投資低碳科技轉型技術，可能導致成本上升。轉換至低碳製程間，可能因技術不純熟而失敗，導致研發成本上升。	定期評估技術風險。持續關注市場上的創新技術和解決方案，更新機器設備和基礎設施，並投資與時俱進的新技術，提高公司競爭力。培養內部人才，持續學習最新技術及提升成熟度。
期間	風險	影響	因應措施																	
短期	國際間多個國家陸續建立碳關稅機制	國際將開始徵收碳關稅，公司產品多銷至歐美地區，將使營運成本上升。且本集團產品包含陶瓷窯燒產品，實際能源使用較難以達成零排放。另外，需檢附產品碳含量，進行產品碳足跡盤查，使營運成本上升。	密切關注國際碳相關規範，視規範要求進行產品調整(如：售價)。改善及進行優化製程，致力於降低產品碳排放量。持續評估碳權交易發展趨勢，並納入未來購買碳權進行碳抵銷，達到碳中和目標。																	
短期	溫室氣體總量管制	政府啟動徵收碳費機制，在碳有價的情況下，可能導致營運成本上升。公司超量碳排放，可能導致增加營運成本。	推動溫室氣體盤查專案，2023 年(112 年)啟動執行台灣總部及中國子公司溫室氣體盤查專案，2024 年度(113 年)啟動執行全集團溫室氣體盤查專案。持續進行碳盤查，檢視碳排放熱點，及規劃相對應的優化措施。																	
短期	因應政府及客戶對於低碳解決方案的要求及需求，導致產品研發方向轉變	投資低碳科技轉型技術，可能導致成本上升。轉換至低碳製程間，可能因技術不純熟而失敗，導致研發成本上升。	定期評估技術風險。持續關注市場上的創新技術和解決方案，更新機器設備和基礎設施，並投資與時俱進的新技術，提高公司競爭力。培養內部人才，持續學習最新技術及提升成熟度。																	

項目	執行情形			
	短期	因強降雨淹水導致工廠停工	導致營運地點淹水，損壞機器設備，導致營運成本上升。員工通勤可能遭受強降雨受阻，無法到場上班，導致工廠停工，無法如期交付訂單造成違約賠款，使營運成本上升。	提高基礎設施韌性（如設立防水閘門）、評估製造廠區水災風險，並研擬與執行風險減緩措施。颱風前進行防洪行動，如堆置沙包、疏通排水管道、廠房設備架高等。維護內部緊急溝通管道，保持同仁工作安全或給予及時協助。
	中期	減緩氣候變遷相關環保法規制定趨嚴，如：能源效率要求提高、再生能源使用量要求提高	為遵循法規規定，汰換老舊機型更換為節能設備及增設再生能源設備等，導致營運成本上升。	密切關注營運據點環保相關法規，以確認是否適用於本公司。如適用，將展開內部討論，商討適當的因應行動。確認政府是否提供相關補助，如有，則進行申請以降低營運影響。除法規遵循外，亦隨時關注國際低碳趨勢，主動規劃適當減緩氣候變遷行動。
	中期	客戶偏好改變，購買低碳、節能產品意願提高	因環保意識抬頭，客戶對於氣候議題的關注逐漸提升，偏好選用低碳或對環境衝擊較低之產品，產品若不符合消費需求可能遭到市場淘汰，導致營收下降。	積極蒐集客戶產品需求，並將產品需求納入產品設計階段中要點考量。符合歐盟衛浴相關產品指令，未來也將順應消費者購買偏好及市場需求，持續投入節水產品研發，並致力於提升綠色產品營收占比。密切關注市場動向並致力於降低產品碳排放量。
	中期	供應鏈斷鏈	供應商可能因極端氣候導致營運中止或貨物運輸間受阻，導致營運成本上升。	調整供應鏈轉向在地採購為主，並避免過於依賴單一供應商，維持風險分散，提高供應鏈韌性。
	中期	員工熱傷害	因高溫導致員工身體不適機率提高，保險費用可能提升，導致營運成本上升。	增設工作場所降溫系統。提高人員調度彈性。維護內部緊急溝通管道，保持同仁工作安全或給予及時協助。

項目	執行情形			
	長期	因氣候變遷影響，降雨模式改變，缺水頻率及期間增加	製程用水短缺，導致品質不佳或生產成本增加。	評估製造廠區旱災風險，並研擬與執行風險減緩措施。設備定期檢修，避免漏水導致水資源浪費。製程優化，使用更節水的方式進行生產。將節水功能納入採購新設備時的考量。提高廠區再生水使用率。於廠內進行日常宣導節約用水，提醒同仁珍惜水資源。
	長期	沿海地區工廠可能遭受淹沒或常態淹水	氣候變遷導致海平面上升，可能淹沒營運地點導致營運中斷。	定期評估工廠所在地是否面臨海平面上升的風險，密切關注該地區的環境變化，包括海平面上升的趨勢和預測。如確定存在相關風險，將積極制定適當措施，包括遷廠計劃，以確保營運持續運作並減少可能的影響。
	長期	營運據點炎熱	機器、工作場所冷卻需求增加，電費成本上升。	增加工作場合通風及降溫系統，於租賃或購置辦公處所時，盡量以符合綠建築規範者為優先標的。
(2) 6項機會如下:				
	期間	機會	影響	因應措施
	短期	客戶對於產品品質及使用要求（如節水功能）提高	因應客戶喜好及需求，開發相關產品，益於提高營業收入。	積極開發符合市場趨勢及客戶需求之產品，如：高品質、耐用性、可修復性、低碳、節水等，增強公司競爭力，據以爭取訂單。
	中期	使用低碳能源	低碳能源技術日益成熟，未來價格可能下降，使用再生能源亦能降低營運間碳排放量，符合未來低碳趨勢，增加接單可能，提升營運收入。	增設再生能源設備，提高再生能源使用量。持續評估碳權交易發展趨勢及碳權價格走勢，並納入未來購買碳權進行碳抵銷，達到碳中和目標。

項目	執行情形			
	中期	產品環保需求提高	掌握未來環保趨勢，積極開發符合市場需求之產品，及環保提高營業收入。	簡化產品和零組件的拆解和回收。減少包材量。
	中期	提高各能資源使用效率	提高能資源使用效率，減少浪費，並將效益最大化，進而降低營運成本。	持續優化陶瓷窯燒製程，並提高製程餘熱使用量，減少能源浪費。推動能資源節約行動。
	中期	採用更有效率的運輸方式	規劃更具效率的運輸模式，降低運輸成本	優化運輸路線及提高集裝箱利用率
	中期	廢棄物再利用，打造循環經濟	於源頭減少廢棄物的產生，或尋求二次利用的機會，降低廢棄物清運量，降低處置成本。評估使用再生材料可能性，可能提高客戶接受度，提升營業收入。評估產業廢棄物回收再利用之可能性，並研擬商業化推動之可實現性。	提高產品良率，盡力避免報廢不良品的產生。優化製程降低廢棄物產生比率。持續評估再生材料的使用及提高使用比率。尋求生產廢棄物轉為次材料的方式。評估產業廢棄物回收再利用的可能性。
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	極端氣候及轉型行動短期內對財務並無直接影響；但仍需持續透過定期評估，來降低氣候風險因子對於公司的衝擊。為妥善管理極端天氣事件及低碳經濟轉型的相關風險，會逐步將氣候變遷的風險納入營運決策，辨識並管理風險，盡力進行減緩與調適作為。			
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	<ul style="list-style-type: none"> • ESG 永續推動組織於了解所在地之趨勢及規範、國內外同業相關揭露等議題，列出本公司可能面臨的氣候風險與機會，經考量衝擊程度及發生可能性，並參考利害關係人關注之重大議題，將其進行優先性排序，訂定相對策並依照董事會制定之永續目標及公司發展策略，按計劃落實。 • 由 ESG 永續推動組織鑑別主要風險後與公司各事業單位探討相關因應對策，相關風險評估提報永續發展委員會進行監督。永續發展委員會主席依據該風險管理與評核結果，定期對董事會進行報告。 • 將氣候變遷納入企業永續發展的重大議題與關鍵性重大風險項目，於營運所在地逐步落實風險管理計畫，規劃營運、產品及供應鏈管理等面向的因應措施。 			

項目	執行情形
	<ul style="list-style-type: none"> • 依據 PDCA 運作模式，持續精進氣候變遷風險管理與企業整體風險管理系統整合。
<p>5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。</p>	<p>未來將參照國際 2050 淨零目標，分析未來氣候變遷將帶給企業在轉型風險營運面向的影響；另採用 IPCC 所公布的 RCP 情境，分析氣候變遷將帶來主要實體風險的影響，並據此制定因應方案，作為營運策略調整之參考。</p>
<p>6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。</p>	<p>預計於溫室氣體盤查後，結合辨識與管理氣候相關風險之指標與目標，逐步依盤查範圍進行減量目標的設定與執行相關措施。</p>
<p>7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。</p>	<p>預計於未來集團減碳目標明確後，另訂定內部碳定價之辦法及作為。</p>
<p>8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來</p>	<p>預計於溫室氣體盤查後進行溫室氣體追蹤，再擬定減量目標的設定與執行相關措施。</p>

項目	執行情形
源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。	(另填於 1-1 及 1-2)

1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

1-1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量(公噸 CO ₂ e)、密集度(公噸 CO ₂ e/百萬元)及資料涵蓋範圍。
本公司為資本額 50 億元以下上市櫃公司，根據金管會揭露時程規劃，應於 115 年盤查個體公司，116 年合併財務報告之子公司完成盤查。 本公司預計 2026 年(民國 115 年)完成集團溫室氣體盤查作業。

1-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明截至年報刊印日之最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。
本公司為資本額 50 億元以下上市櫃公司，根據金管會揭露時程規劃，應於 115 年盤查個體公司，116 年合併財務報告之子公司完成盤查。 本公司預計 2026 年(民國 115 年)完成溫室氣體確信作業。

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。
預計 2026 年(民國 115 年)完成溫室氣體確信作業，並將 2026 年設定為基準年，建立減量目標、策略及具體行動計畫等……