

本公司為落實誠信經營政策及防範公司董事或員工等內部人利用市場上無法取得的資訊來獲利，依本公司之「誠信經營作業程序及行為指南」訂定「行為準則」；亦訂定「防範內線交易管理辦法」。

「行為準則」中規範禁止提供或收受不正當利益、利益迴避、保密機制之組織與責任、內線交易與保密、公司人員涉不誠信行為之處理、通報之保護與處理...等相關規範，除體現誠信正直的價值觀，也具體規範人員於執行業務時應注意之事項。當每位員工都遵守相同的規範，會提高集團市場中的聲譽，營造信任的環境，贏得客戶信任。「行為準則」訂定後並公告於公司內部員工系統，便於公司所有員工能隨時閱覽相關規範，新進員工皆於到職時進行相關教育訓練宣導。

本公司 109 年 11 月 6 日安排社團法人中華公司治理協會董監事專業進修(到府)之「內線交易防制與因應之道」課程，對現任董事、本公司經理人及部分同仁進行相關教育宣導，課程內容包括內線交易構成要件研析、違反內線交易應負擔之民刑事責任、企業如何防制因應...等。內線交易宣導相關資訊置於本公司內部員工系統，以供當日未出席同仁參考。

員工為解決道德困境，尋求建議及呈報疑慮，可以透過呈報部門主管、呈報當地的人力資源單位或內審單位，或透過全球員工通報專線([whistle@globeunion.com](mailto:whistle@globeunion.com))，以實名方式針對行為準則各規範提出疑慮或檢舉違反行為準則的事件。全球員工通報專線由集團人資負責，依情節需求與稽核單位合作或指派相關單位協助調查。對於通報者及通報內容進行嚴格的保密管理，依據公司內部通報制度運營規定，針對事實審核的結果採取相應措施，集團人資需 7 個工作天內回覆處理結果並了解檢舉人是否同意結果。必要時最長得 60 天內完成結案。